

3年目研修

対象	入社3年目の社員、後輩指導・チーム貢献が求められる層
ありがちな課題	・チーム全体の成果を意識した行動に難しさを感じる ・後輩指導や改善活動などに苦手意識がある

ねらい	自分自身の成果にとどまらず、後輩指導や業務改善にも主体的に取り組む、チームに貢献する力を身につける。
------------	--

時間	項目	内容	講義	演習	概要
20分	オリエンテーション	研修目的共有、2年目に策定した行動計画の振り返り	○	○	2年目から3年目への意識転換を図り、研修への参加意欲を高める。
40分	3年目に求められる役割	責任範囲の拡大、チーム志向、ロールモデルとしての行動	○	○	組織の中核人材としての自覚を持ち、個人成果だけでなくチーム成果を意識した主体的な行動を促す。
70分	後輩指導の基本	後輩指導の意義、教え方の基本、成長を促す関わり方、相談対応、フィードバックの技術	○	○	後輩の成長を支援する立場として必要な指導力とコミュニケーション力を習得する。
50分	論理的思考を身につける	論理的思考とは、事実と主観を分ける、多面的思考	○	○	業務の状況を客観的に捉え、構造的に考えるための“論理的思考の基礎”を身につける。
80分	業務改善の手法	業務における問題点を特定、根本原因分析、改善策立案、改善提案演習	○	○	現状業務を見直し、具体的な改善策を立案・実行する力を身に付ける。
50分	チーム成果への貢献	チームで成果を上げるための行動、周囲への働きかけ、ケーススタディ	○	○	個人最適ではなくチーム最適の視点を持ち、チームに良い影響を与える行動を考える。
40分	組織の中核人材としての成長	キャリアの方向性整理、強み・弱みの再確認、成長課題の設定	○	○	自身の将来像を描き、自身とチームの成長に向けた方向性と課題を明確にする。
30分	行動計画・まとめ	アクションプラン作成、行動宣言、研修の振り返り	○	○	学びを具体的な行動へ落とし込み、職場での実践につなげる。
	(終了)				