

2年目研修

対象	入社2年目の若手社員
ありがちな課題	・改善提案など、主体的に仕事を進めることに不慣れである ・周囲を巻き込みながら仕事を進める事に苦手意識がある

ねらい	「教わる立場」から「成果を生み出す立場」へ意識を転換し、自律的に仕事を進める行動や関わり方を学ぶ。
------------	---

時間	項目	内容	講義	演習	概要
20分	オリエンテーション	研修目的共有	○		1年目から2年目への意識転換を図り、研修への参加意欲を高める。
50分	1年目の振り返り・自己理解	成功体験・失敗体験の棚卸し、強み・弱み分析、同期との意見交換		○	1年間の経験を振り返り、自身の成長と課題を客観的に整理する。今後の成長に向けた自己理解を深める。
40分	2年目社員に期待される役割	組織からの期待、主体性、当事者意識、チームへの貢献	○	○	「教わる立場」から「成果を生み出す立場」への意識転換を図り、組織内での役割を再認識する。
80分	生産性を高める仕事の進め方	優先順位付け、段取り力、周囲を巻き込みながら成果を出す仕事術	○	○	業務の質と生産性を高めるための仕事の進め方を学び、自律的に成果を出す力を養う。
80分	問題解決と改善提案	問題発見の視点、原因分析、改善策立案、改善提案演習	○	○	日常業務の課題を主体的に発見し、改善につなげるための問題解決力を習得する。
40分	コミュニケーションと後輩対応	報連相のレベルアップ、傾聴、フィードバック、後輩との関わり方	○	○	周囲との連携力を高めるとともに、後輩の模範となる行動や関わり方を学ぶ。
60分	キャリア形成と成長目標設定	ありたい姿の明確化、今後1年間の成長目標・行動計画作成	○	○	将来のありたい姿を描き、成長に向けた具体的な行動計画を立案する。
30分	まとめ・行動宣言	研修の振り返り、決意表明		○	学びを職場での実践につなげ、継続的な成長への意欲を高める。
	(終了)				