

リーダーシップ研修 -心理的安全性を築き、部下の自主性を引き出すリーダーとなる-

対象	管理職・リーダー層	ねらい	・リーダーに期待される役割と必要な能力を確認し、リーダーのあり方を学ぶ ・リーダーシップのベースとなるコミュニケーションスキルを高める ・部下・後輩の個性に合う指導スキルを身に付ける
ありがちな課題	・チームメンバーが思い通りに動いてくれない ・組織の目標が未達で、成果が上がらない		

時間	項目	内容	講義	演習	概要
10:00	オリエンテーション	研修のねらいと内容	○		研修の目的やグランドルールを説明。
10:15	リーダーシップの基本	リーダーシップの定義	○		リーダーシップの定義は「自ら考え、行動し、チームをプラスに動かすこと」である。それを発揮するリーダーにはどのような役割があるかをワークで共有した上で解説。
		リーダーの役割	○	○	
11:00	関係構築のポイント	心理的安全性の重要性	○		チームメンバーとの関係性を構築する上で重要となるポイントを解説します。心理的安全性の重要性、部下に信頼されるために意識すること、またチームの結束に必要な「ビジョン」の力を学ぶ。
		信頼感を高める要素	○		
		リーダーに必要な「ビジョン」の力	○		
11:40	リーダーシップスタイル	PM理論で自身のリーダーシップを知る	○	○	リーダーの機能的な役割であるPM理論を使って、自身のリーダーシップの特長を把握する。その上で有効なリーダーシップスタイルを学ぶ。
		有効なリーダーシップスタイルとは？	○		
13:30	部下育成・指導	部下育成の基本	○	○	部下を成長させるための関わり方と、必須となるコミュニケーションスキルを学びます。演習(個人ワーク・ペアワーク)を中心に考えながら進めることで、部下が自ら考えて動く(自主性を育む)ための具体的な指導ポイントを習得する。
		押さえるべきコミュニケーションスキル	○	○	
		自主性を育むためのポイント	○	○	
16:00	成功循環モデル	組織を活性化させる関わり方	○		ダニエルキム教授の成功循環モデルを学び、組織を活性化させる方法を知る。
16:30	まとめ	本日の学びの共有と明日からの取り組み		○	グループでの学びや気づきを共有し、明日からの取組みを宣言して、研修後のアクションにつなげる。
17:00	(終了)				